 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 1/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

<p>Riunione/i GIORNO, DATA, ORA: VENERDÌ 10 SETTEMBRE 2021, 12:00 SONO PRESENTI: PROF. GIOVANNI MATTEUCCI (DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO) PROF.SSA LUISA LUGLI (VICEDIRETTORE DEL DIPARTIMENTO E DELEGATA TERZA MISSIONE) PROF. CLAUDIO PAOLUCCI (COORDINATORE DEL DOTTORATO PSCS) PROF. FRANCESCO BIANCHINI (DELEGATO ALLA RICERCA) PROF. MATTEO MARTELLI (DELEGATO ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE) PROF. FRANCESCO CERRATO (MEMBRO COMMISSIONE RICERCA) PROF.SSA MONICA AZZOLINI (MEMBRO COMMISSIONE RICERCA) PROF.SSA CLAUDIA SCOROLLI (MEMBRO COMMISSIONE RICERCA) DOTT.SSA SARA COLOMBO (PROJECT MANAGER)</p> <p>LA RIUNIONE TERMINA ALLE ORE: 13.00</p>
--

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2021)
- Riesame SUA-RD campagna 2020

Altri dati:


- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2020
- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.2, D.3, D.7	D.4, D.5	D.1, D.6			D.8
PST	O.1.2, O.1.3, O.6.1	O.2.1, O.2.2,	O.1.1, O.2.3			O.7.1, O.7.2

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO</p>	<p>DIPARTIMENTO FILCOM</p>	<p>Pag. 2/12</p>
	<p>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</p>	<p>Rev. 05 15/09/2021</p>

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):


L'analisi degli obiettivi di FILCOM mostra un buon andamento generale con qualche criticità.

Gli **obiettivi in linea** riguardano: 1) la valorizzazione del merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera (D.2), con l'indicatore scelto relativo ai *neoassunti responsabili di progetti competitivi* (R.04) in netto miglioramento nel 2020 rispetto al valore del 2019 e superiore al valore di riferimento; 2) la qualità e la produttività della produzione scientifica (D.3) con due dei tre indicatori superiori al valore di riferimento (SUA.02, *produzione scientifica*, in leggero calo nel 2020 rispetto al 2019, ma superiore al valore di riferimento; PQA.01b, *prodotti multidisciplinari con coautori appartenenti a diversi SSD*, in crescita nel 2020 rispetto al 2019 e superiore al valore di riferimento) e un indicatore non valutabile (R.07a) relativo alle *pubblicazioni di Fascia A della VRA*, per il mancato esercizio della VRA nel 2020; 3) potenziamento dell'impatto socio-economico (D.7), con l'indicatore del *fatturato dell'attività su commissione* (T.03) in crescita nel 2020 e largamente superiore al valore di riferimento.

Per quanto riguarda **gli obiettivi parzialmente in linea**, il miglioramento della collaborazione e dell'attrazione di fondi di ricerca sul piano nazionale e internazionale (D.4) vede due indicatori che raggiungono il target (R.09, *finanziamenti in progetti nazionali e internazionali*, in miglioramento dal 2019 al 2020 e superiore al valore di riferimento; SUA.07, *pubblicazioni con coautori internazionali*, in miglioramento dal 2019 al 2020 e superiore al valore di riferimento). Soltanto un indicatore non raggiunge il target (5.4.1c, *iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente acquisiti da enti esterni*) e si colloca ad un livello leggermente inferiore rispetto alla media del triennio precedente: l'apparente problematicità è però riconducibile alla concentrazione particolarmente elevata per il periodo 2018-2020 di borse di dottorato provenienti da progetti ERC acquisiti dal Dipartimento. Per lo stesso indice si ritiene infine rilevante segnalare l'aumento dal 2019 al 2020. Il valore dovrebbe raggiungere un equilibrio accettabile e proficuo di un terzo delle borse complessive di dottorato nel corso del triennio in corso. In relazione allo sviluppo della progettualità strategica del Dipartimento (D.5), l'indicatore PQA.01a, *prodotti multidisciplinari con autori su più aree VRA*, raggiunge nel 2020 il target, a differenza di quanto fatto nel 2019, mentre l'indicatore F15, *docenti e ricercatori in visita da istituzioni internazionali*, non centra il target e evidenzia un calo rispetto al 2019, scontando evidentemente la situazione di emergenza sanitaria che ha rallentato fortemente i periodi di visita e spostamento in ambito internazionale. Per invertire la tendenza, a seguito del ridimensionamento dell'emergenza sanitaria sono state intraprese azioni specifiche legate all'internazionalizzazione, come un aumento del budget per la mobilità incoming da parte di docenti e ricercatori.

Per quanto riguarda gli **obiettivi non in linea**, in merito alla valorizzazione del dottorato in una prospettiva internazionale (D.1), l'unico indicatore coinvolto, relativo ai *dottorandi con titolo conseguito in altri atenei* (R.01b), ha un valore riferito al 2020 di poco inferiore al valore target e in calo sul 2019, ma il dato sconta anche in questo caso la precedente presenza di borse legate a progetti ERC con un alto connotato internazionale. In relazione allo sviluppo dell'open science (D.6), l'indicatore R.12, *pubblicazioni in open access in IRIS*, è in calo nel 2020 rispetto al 2019 e inferiore, ma di poco, al valore di riferimento. Il Dipartimento ha prontamente intrapreso specifiche azioni volte a promuovere l'open access, come incontri informativi e di confronto. Va tuttavia tenuto conto dei peculiari ambiti disciplinari che caratterizzano il Dipartimento FILCOM, per diversi dei quali le iniziative in direzione della possibile pubblicazione in open access sono state ostacolate da politiche contrarie, o comunque poco sensibili, delle sedi editoriali di pubblicazione - che solo negli ultimi anni stanno mostrando una maggiore apertura, comunque cauta, all'open access.


Infine, in relazione alle attività di public engagement (D.8) FILCOM dimostra ancora una buona performance con tre attività documentate (compresi impatti attesi e impatti effettivi) nell'arco del 2020, e questo nonostante le difficoltà dovute all'emergenza sanitaria. Tali attività riguardano la *divulgazione scientifica*, l'*organizzazione di mostre* con la conseguente valorizzazione del patrimonio museale e le *interazioni con il mondo della scuola* (per i dettagli delle attività si rimanda agli allegati presenti nelle evidenze documentali della compagna SUA-RD 2021).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 3/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021


2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2020.


n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione TOWS Azione WT	Ranking accademico QS	Annuale: 31.12.2020	Attuata	- https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/FILCOM/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx -	Delegato internazionalizzazione
2	Publicazioni TOWS Azioni WT e ST (Indicazione Consiglio di Amministrazione)	<i>Favorire le pubblicazioni interdisciplinari, multidisciplinari e con coautori stranieri sia invitando visiting professor (come previsto dal Progetto Strategico di Dipartimento) sia ricorrendo a fondi per pubblicazioni OA, previsti dal progetto strategico, che favoriscano lavori in sinergia fra vari SSD. Incrementare il numero di pubblicazioni pro-capite e la loro qualità (con particolare riguardo ai neoassunti).</i>	2021	In attuazione	- Bando visiting attualmente aperto (https://bandi.unibo.it/s/filcom/bando-visiting-incoming-2021) - Costruzione di incentivi alle pubblicazioni e OA (relazione attività Commissione Ricerca)	Commissione e SUA-RD
3	Dottorato TOWS Azione SO	<i>Aumento e/o consolidamento di borse di dottorato finanziate dall'esterno. Internazionalizzazione del dottorato (con didattica da visiting e dottorandi dall'estero).</i>	2021	Parzialmente attuata e in attuazione	- Nel 37° ciclo il 50% dei/le candidati/e selezionati/e è laureato in un Ateneo diverso da Unibo (verbali commissione dottorato) - Due borse di dottorato finanziate dall'esterno (comunicazione del coordinatore di dottorato) - Bando visiting attualmente aperto (https://bandi.unibo.it/s/filcom/bando-	Delegato ricerca

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 4/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

					visiting-incoming-2021) con prevista attività per dottorandi	
4	Progetti e finanziamenti competitivi TOWS Azioni SO, WO e WT	<i>Incrementare le submission a bandi progettuali competitivi, con particolare attenzione all'interdisciplinarietà e alle collaborazioni nazionali e internazionali. Attrazione di ricercatori in possesso di grant internazionali e/o con un livello scientifico adatto a conseguire la vittoria in bandi progettuali competitivi.</i>	2021	In fase di attuazione	Submission a progetti competitivi europei e nazionali nel primo semestre del 2021: - PRIN 2020 – 3 submission - MIBACT – 2 submission - ERC – 1 submission - Erasmus+ - 1 submission Aspettative nel secondo semestre: - MSCA – settembre 3 attese da vincitori ALMArie CURIE + 2 - SYNERGY ERC – 1 submission Totale: 13 Fonte: censimento dipartimentale da parte del project manager	Commission e Ricerca
5	Reclutamento TOWS Azione SO e ST (Indicazione Consiglio di Amministrazione)	<i>Acquisizione di nuove figure nel campo della ricerca con alto profilo scientifico (sia a livello nazionale che internazionale) e valorizzazione dei membri del Dipartimento con alto profilo scientifico.</i>	2021	In fase di attuazione	- 1 RTD/b ha preso servizio. - 1 secondo concorso da RTD/b è in svolgimento. - 2 posti RTD/b su proposte strategiche di ateneo sono stati approvati e i bandi in uscita. - 2 chiamate dall'estero in perfezionamento entro fine anno (1 associato e 1 RTD/b) - 1 scorrimento in prima fascia (ex Art. 18) - 1 scambio contestuale docenti (fra associati) con l'obiettivo di favorire la mobilità interateneo - 3 tenure track a seconda fascia (2 terminate e 1 in svolgimento) Totale: 5 RTD/b, 1 associato, 4 progressioni, 1 scambio Fonte: verbali Consigli di Dipartimento	Commission e SUA-RD

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 5/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

6	Terza Mission e TOWS Azioni WO (Indicazione Consiglio di Amministrazione)	<i>Sviluppare gli interventi di terza missione in ambito formativo e in relazione ad attività su commissione, consolidando le azioni e gli eventi di Public Engagement.</i>	2021	In fase di attuazione	- https://dfc.unibo.it/it/terza-missione/formazione Fonte: delegato terza missione.	Commission e SUA-RD
---	--	---	------	-----------------------	---	---------------------

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 6/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021


3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2020 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>


Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <p>1. Auspicabile aumento delle domande per fondi competitivi nazionali e internazionali (PRIN, MSCA, Horizon Europe, Erasmus +), soprattutto tra i ricercatori e i neoassunti.</p> <p>2. Auspicabile aumento delle pubblicazioni con co-autori/trici internazionali, incentivata anche da bandi di borse visiting del PSSD e dal centro interdisciplinare Knowledge and Cognition.</p> <p>3. Ampliamento del Public Engagement e collaborazioni sul versante del Cultural Heritage con SMA e altre istituzioni culturali.</p>	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <p>1. Consistente aumento del numero di studenti iscritti ai diversi corsi di laurea, con conseguente minaccia per la sostenibilità.</p> <p>2. Riconducibili al Covid-19: scarsa mobilità studentesca internazionale in entrata e in uscita; drastica riduzione dei servizi bibliotecari e archivistici fondamentali; impossibilità di usufruire dei laboratori per attività sperimentale.</p> <p>3. Variabilità dei sistemi di valutazione di Ateneo (VRA) anche in relazione ai criteri VQR, con possibile impatto penalizzante nella valutazione scientifica dei neoassunti</p>
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <p>1. Forte internazionalizzazione, sia dei membri del dipartimento che del collegio dei docenti del dottorato di ricerca.</p> <p>2. Attrattività e competitività del dipartimento, dimostrate dalle chiamate dirette e dalle partecipazioni a progetti per fondi PRIN, ERC ed Erasmus +</p> <p>3. Alto numero di borse di dottorato finanziate dall'esterno.</p>	<p>Azioni SO <i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <p>1. Svolgere incontri di ricerca per incentivare la formulazione di nuovi progetti di ricerca competitivi.</p> <p>2. Continuare a perseguire una politica di reclutamento internazionale e/o di elevata qualità scientifica.</p> <p>3. Cercare fondi esterni per borse di dottorato, possibilmente attraverso collaborazioni e progetti rilevanti anche per la terza missione.</p>	<p>Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <p>1. Reclutare nuovo personale docente e ricercatore attraverso chiamate, ERC, o MSCA, sia European che Global.</p> <p>2. Sui criteri VRA e i criteri VQR: a livello di Ateneo, richiedere un allineamento di tali criteri con i criteri di qualità internazionale; a livello di Dipartimento, pensare e condividere strategie specifiche per mediare tra le due tipologie di criteri.</p> <p>3. Incentivare le collaborazioni internazionali, anche attraverso l'utilizzo mirato delle nuove piattaforme online – testate e largamente utilizzate per conferenze e workshop, e</p>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 7/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

		notevolmente migliorate rispetto alle loro prime versioni usate all'inizio della pandemia.
DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i> 1. Ridotto numero interno di domande per fondi competitivi internazionali; ridotta partecipazione a progetti internazionali come Co-PI. 2. Ridotto numero di pubblicazioni in Gold Open Access. 3. Ridotto numero di laureati con almeno 12 CFU conseguiti all'estero.	Azioni WO <i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i> 1. Sostenere docenti e ricercatori/trici che volessero intraprendere questa 'sfida', orientandoli in direzione di progetti di ricerca collaborativi sia nazionali che Europei, attraverso attività di knowledge-sharing e mediazione con gli uffici ARIC. 2. Pubblicizzare forme di supporto di Ateneo/nazionali nei confronti dell'OA; incoraggiare chi fa domanda per fondi di ricerca esterni a prevedere nel budget fondi per l'OA. 3. Sfruttare possibili sinergie con enti culturali e istituzioni di formazione per costruire elementi di terza missione all'interno di progetti competitivi.	Azioni WT <i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i> 1. Incentivare docenti e ricercatori/trici a pubblicare in riviste in fascia A o con alto impact factor, con disponibilità in OA – secondo gli accordi di Ateneo e/o nazionali (stanziando eventuali fondi a supporto) 2. Chiusura dei programmi Erasmus inattivi; revisione di quelli attualmente vigenti; attivazione di nuovi programmi con alto grado di attrattività. 3. Incentivare forme di collaborazione a distanza per aumentare il numero di progetti competitivi nazionali e internazionali.

Matrice delle alternative strategiche

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 8/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.


Considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, internazionalizzazione pubblicazioni, terza missione.*

Indicatore		2018	2019	2020	Media 2018-20			
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021	FILCOM			FILCOM	Macro- area uman.		
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		10,0%	7,7%	15,4%	11,0%	14,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		8130,0	12470,0	14984,0	11861,3	23379,33
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		4	12	5	7,0	-
	<i>QS World University Rankings by Subject</i>	<i>QS subject Philosophy</i> Ranking UNIBO apporto FILCOM – Prevalente 67%		101-150 (QS 2019)	101-150 (QS 2020)	151-200 (QS 2021)	-	-
		<i>QS subject Philosophy</i> Academic Reputation score (Scala 0-100)		58	59	40	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		3,5	3,9	3,1	3,5	4,3
	R.05a	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)		41,7%	52,6%	-	-	-
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile		75,0%	73,7%	-	-	-
	R.07a	PUBBLICAZIONI DI FASCIA A - VRA (percentuale sul totale)		63,1%	62,5%	-	-	-
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE – VRA (percentuale sul totale)		74,2%	85,8%	-	-	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		16,8	20,9	27,6	21,8	21,4
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	41,1%	36,0%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		2,3%	0,9%	3,2%	2,1%	3,0%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		5,8%	3,3%	3,8%	4,3%	5,7%
TM	T.01 focus	BREVETTI (numero pro-capite)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		960,0	648,0	1161,0	923,0	2279,7
	T.04/ 2.3.3	studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)		0	20	0	6,7	56,2

Commento sintetico ai dati per dimensione, il dipartimento se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono:

Bandi Competitivi: il trend dipartimentale è in netta crescita rispetto agli anni precedenti e, per il 2020, superiore anche al dato della macroarea umanistica per quanto riguarda i neoassunti. La crescita è progressiva anche al finanziamento pro-capite legato a progetti. La buona performance è dovuta ad una precisa politica del Dipartimento FILCOM, riconducibile a tre strategie, due già consolidate, una in corso di analisi: a) la raccolta e la diffusione interna di informazioni chiare e strutturate in merito a bandi competitivi di interesse per le diverse anime del Dipartimento; b) l'introduzione di figure specifiche, come la research manager, che forniscano un valido supporto alle submission per bandi nazionali e internazionali; c) incentivi per submission a bandi competitivi, proporzionali all'impegno richiesto e al potenziale interesse rispetto alle tematiche caratterizzanti il Dipartimento.

Internazionalizzazione: l'emergenza sanitaria ha reso più difficili alcune attività dell'internazionalizzazione, come quelle legate ai visting. Nel 2020 abbiamo registrato un calo nel numero dei visiting rispetto al 2019; per ripristinare il trend precedente, e possibilmente migliorarlo stiamo intervenendo direttamente sui fondi da dedicare alla mobilità incoming. Anche alla luce delle nuove esigenze didattiche, si stanno vagliando diverse forme di incentivi

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO</p>	<p>DIPARTIMENTO FILCOM</p>	<p>Pag. 9/12</p>
	<p>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</p>	<p>Rev. 05 15/09/2021</p>

per promuovere gli scambi tra i docenti responsabili dell'Erasmus, in modo da invitare colleghi dalle università partner che possano conoscere e far conoscere meglio la didattica e la ricerca del Dipartimento FILCOM. Prevediamo che questo intervento impatterà positivamente e significativamente sull'attività dell'internazionalizzazione.

Abbiamo registrato un leggero calo per il subject Philosophy nel QS ranking, anche per quanto riguarda l'Academic Reputation. Questa flessione è in larga parte spiegabile dall'importate turnover che ha modificato profondamente, e in poco tempo, la composizione del Dipartimento.


Il ridimensionato della mobilità outgoing ha penalizzato lo scambio con attori/trici e ricercatori/trici in ambito internazionale, con conseguente, proporzionale, diminuzione della visibilità del Dipartimento. In linea con gli interventi attuati per la mobilità incoming, specifiche azioni, volte a migliorare la Academic reputation, sono già in fase di elaborazione.

Pubblicazioni: la produzione scientifica del Dipartimento è in leggero calo e la media relativa al triennio è leggermente inferiore alla media della macroarea. In mancanza del dato VRA, non è possibile una valutazione qualitativa della produzione scientifica. In merito all'analisi quantitativa la flessione sembra principalmente riconducibile a tre fattori, di cui due più generali e condivisi, e uno più specifico del Dipartimento FILCOM. . 1. L'emergenza sanitaria ha avuto un impatto importante sulle consuete attività di ricerca, determinando inevitabilmente una diminuzione nel numero di pubblicazioni 2. A questo calo ha però sicuramente contribuito il progressivo aumento delle attività amministrative e gestionali, a cui il personale docente e ricercatore è chiamato a contribuire massicciamente - sottraendo inevitabilmente tempo prezioso alla ricerca. 3. A questo carico, va infine aggiunto quello didattico, particolarmente gravoso e in aumento costante a causa del sempre maggior numero di studenti iscritti ai corsi di laurea afferenti a FILCOM. Mentre per il primo di questi fattori si registrerà una diminuzione dell'impatto presumibilmente (o sperabilmente) già nel corso di questo anno, si prevede invece un aumento del tempo e dell'impegno richiesto per le attività amministrative e gestionali, a meno che non vengano riviste in direzione di un sensibile snellimento. Nel frattempo, il Dipartimento sta già procedendo a una distribuzione omogenea dei carichi di lavoro e esaminando possibili politiche incentivanti alla produzione scientifica, ad esempio in termini di premialità nella programmazione dei prossimi reclutamenti e nelle progressioni di carriera.

In crescita invece è il numero dei prodotti con coautori/trici internazionali, segno di una buona interazione con altre realtà accademiche e di ricerca a livello internazionale; parallelamente sono aumentati anche i prodotti multiautoriali con autori di differenti SSD e aree VRA. Questo dato attesta la progressiva integrazione fra le diverse discipline caratterizzanti FILCOM (uno degli obiettivi del Progetto Strategico di Sviluppo Dipartimentale).

Infine, per il 2020 si è registrato un leggero calo rispetto al 2019 del dato sull'open access: essendo una tematica a cui FILCOM è particolarmente sensibile (risulta tra gli attuali obiettivi prioritari) come anticipato, sono state già vagliate specifiche azioni di miglioramento. Le principali consistono nel divulgare le informazioni relative all'OA attraverso specifici incontri per il personale docente e ricercatore; incentivare, anche attraverso un supporto economico, le pubblicazioni in questo formato; raccogliere e organizzare i regolamenti internazionali aggiornati, con particolare attenzione per i settori disciplinari caratterizzanti il Dipartimento FILCOM e quindi per le specifiche difficoltà già incontrate nel proporre soluzioni open access a determinate sedi editoriali.


Terza Missione: mentre i brevetti non caratterizzano l'attività standard delle discipline umanistiche e sociali del Dipartimento FILCOM, l'attività conto terzi è in continua crescita. L'attività di Public Engagement, nonostante le difficoltà incontrate nel contesto della pandemia, è rimasta uno tra i punti di forza di FILCOM, mantenendo una stretta attinenza con le discipline che caratterizzano il Dipartimento. Le attività della Terza Missione saranno arricchite grazie ad una nuova attenzione verso corsi professionalizzanti.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 10/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2018	2019	2020	Media 2018-20	
			(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI ICiclo)	FILCOM	Macro-area uman.
			FILCOM			FILCOM	
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	30,9	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	11,1%	44,4%	14,3%	23,3%	20,5%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	55,6%	55,6%	28,6%	46,6%	46,6%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	9	9	7	8,3	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	31,6%	42,9%	29,2%	34,6%	36,2%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	36,0	-	-

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca: il dottorato Philosophy, Science, Cognition, and Semiotics (PSCS) afferente al Dipartimento FILCOM gode di buona salute. Il dato sui candidati da università straniere (un terzo sul totale), seppure non confrontabile con altre rilevazioni, indica una chiara diffusione all'estero della conoscenza di tale programma di dottorato e l'effettivo interesse suscitato. I dottorandi con titolo estero sono in calo, ma la media del triennio di FILCOM resta in linea con la macroarea, così come quella dei dottorandi con titoli di altri atenei. Il calo del 2020 sconta la fine di borse di dottorato legate a progetti ERC, che si sono accumulate in modo anomalo negli anni precedenti. Questo motiva anche la diminuzione del numero dei dottorandi del primo anno. La mobilità outgoing è in calo nel 2020, in dipendenza dalle difficoltà insorte con l'emergenza sanitaria. Infine si dimostra buona la percentuale degli iscritti con borsa finanziata da enti esterni, un dato che il dottorato intende consolidare attirando finanziamenti e rispondendo a bandi per borse tematiche, ormai prassi nel dottorato PSCS, nonostante la sua vocazione umanistica e sociale meno propensa ad attirare finanziamenti di tipo industriale o comunque dal settore privato.


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 11/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione <i>TOWS Azione WT</i>	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31.11.2021	Prof. Matteo Martelli (delegato all'internazionalizzazione)	Prof. Francesco Bianchini (delegato alla ricerca)
2	Ricerca <i>Fonte: Audizione CdA 2021</i> <i>TOWS Azione WO</i>	Grant capture: si intende creare politiche interne di incentivazione per la presentazione di domande MSCA, ERC e altri fondi esterni europei legando la competizione in questi bandi a una quota premiale del BIR di dipartimento.	Annuale	Direttore di Dipartimento	Commissione ricerca
3	Pubblicazioni <i>TOWS Azioni WT e WO</i>	<i>Favorire le pubblicazioni in Open Access (come previsto dal Progetto Strategico di Dipartimento), per migliorare la visibilità e l'impatto della produzione scientifica di FILCOM.</i>	Annuale	Commissione Ricerca	Prof. Francesco Bianchini (delegato alla ricerca)
4	Dottorato <i>TOWS Azione SO</i>	Miglioramento qualità scientifica del collegio e mantenimento livello borse esterne finanziate da progetti europei o da progetti ministeriali e PNNR	Annuale	Prof. Claudio Paolucci (coordinatore del dottorato)	Prof. Francesco Bianchini (delegato alla ricerca)
5	Progetti e finanziamenti competitivi <i>TOWS Azioni SO, WO e WT</i>	<i>Consolidare la quantità di submission a bandi progettuali competitivi, con particolare attenzione all'interdisciplinarietà e alle collaborazioni nazionali e internazionali. Attrazione di ricercatori in possesso di grant</i>	Annuale	Commissione ricerca	Prof. Francesco Bianchini (delegato alla ricerca)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FILCOM	Pag. 12/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/09/2021

		<i>internazionali e/o con un livello scientifico adatto a conseguire la vittoria in bandi progettuali competitivi.</i>			
6	Terza Missione TOWS Azioni WO	<i>Consolidare gli interventi di terza missione in ambito formativo e in relazione ad attività su commissione, consolidando le azioni e gli eventi di Public Engagement.</i>	Annuale	Commissione terza missione	Prof. Francesco Bianchini (delegato alla ricerca)

B. Politica per la qualità

Nessun aggiornamento del quadro B2 SUA-RD

C. Struttura organizzativa

Aggiornamenti della struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

D. Gruppi di ricerca

Aggiornamenti sulla composizione dei gruppi di ricerca sono riportati nel quadro B1b SUA-RD

E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
15/09/2021